

VERVOLG VAN BELEIDSPLAN TOT 2025, MET NIEUWE VERSIE TOT 2030

Amstelveen 6 Juni 2024

In principe wordt het beleid, zoals vastgesteld in 2021, voortgezet.

Er is weer sprake van het 'basispatroon', zoals het omschreven is in het plan van 2021.

Het sociale karakter is statutair verankerd, nav de fusie van St. Chacham Zvi met St Keren Hathora. Bij deze gelegenheid werden de leden Hackenbroch en Feigenblatt bedankt en zij ontvingen 'décharge'.

Volgende punten werden als lijn voor de volgende jaren aangenomen op 15 jan 24:

Quote:

1. Steun Joodse Scholen binnen en buitenland ook dit jaar. Hoe groter een school, hoe groter de bijdrage kan uitvallen
2. Verder steunen op het gebied van 'onderzoek' zoals het wordt gedaan door 'Kollelim' in binnen en buitenland, ook na mate van het belang en de grote
3. Steun aan individuen, bij studie, bij financiële druk/nood, bij ziekte etc etc zoals wij het gewend waren, om dit te continuïëren,
4. Steun aan 'lone wolfs' die baanbrekend studie uitvoeren op het gebied van onderzoek / publicaties op het gebied van rechtspraak / legislatieve door de Rambam (Maimonides).

Unquote.

Deze punten werden unaniem geaccepteerd.

Ook werd (helaas) weer het volgende vastgesteld:

De kennis op Thora gebied, de kennis van algemeen Joods weten, wereldwijd, is teruggaande. Het bestuur steunt, waar het een goede kans van slagen ziet, zulke instituten. Daarbij wordt er op gelet, dat alles binnen de grenzen van de Sjoelchan Aroech en/of Maimonides blijft. In het geval van twijfel kan het bestuur zich bij het Rabbinaat van de NIHS, of, indien gewenst bij een ander orthodox Rabbinaat laten beraden.

Lijnen tussen de bestuursleden: Is is gebleken, dat de nieuwe structuur, die de Notaris voorstelde, gunstig is. De lijnen zijn kort, er is flexibiliteit en besluiten worden rap genomen.

Werknemers: er worden voorlopig geen werknemers aangenomen.

Kosten van de stichting werden vaak uit eigen zak van de bestuursleden betaald.

Getekend,

H.E. Meisner, voor alle bestuursleden.